

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การตระหนักถึงคุณค่าและความเท่าเทียมกันในสิทธิและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ การทำงานบนพื้นฐานของ
ความมีคุณธรรมและการอยู่ร่วมกัน และการให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอด
สายในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ถือเป็นรากฐานในการส่งเสริมความยั่งยืนของธุรกิจ

1. หลักการและเหตุผล

บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights หรือ UDHR) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) โดยบริษัทฯ ได้ประยุกต์เนื้อหาดังกล่าวทั้งความรับผิดชอบในการคุ้มครองสิทธิ การเคารพสิทธิ และการเยียวยา ความผูกพันเชิงนโยบาย ความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นกรอบนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ

2. วัตถุประสงค์

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 2.1 เพื่อกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบเจตนารมณ์
กรอบนโยบาย และความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ มีจิตสำนึกและเห็นความสำคัญที่จะดำเนินการตาม
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคคลทั่วไป คู่ค้า ลูกค้า ผู้ใช้บริการ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียในด้านสิทธิมนุษยชน
ของบริษัทฯ

3. คำจำกัดความ

“บริษัทฯ”	หมายความว่า	บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการ บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผู้มีอำนาจสั่งการ มอบหมายงาน และบริหารจัดการให้งาน สำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
“สิทธิมนุษยชน”	หมายความว่า	สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน

4. นโยบายสิทธิมนุษยชน

- 4.1 สนับสนุนการให้ความเคารพและปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎระเบียบของบริษัท ตลอดจนกฎหมายทั้งในและระหว่างประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนโดยเคร่งครัด
- 4.2 ให้ความสำคัญและสนับสนุนการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ของบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 4.3 สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิ การเคารพสิทธิ และการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- 4.4 กำกับดูแลระบบการติดตาม ประเมินความเสี่ยงของผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
- 4.5 ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ของการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงห่วงโซ่อุปทานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งการสร้างจิตสำนึกโดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่ดูแลและบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงห่วงโซ่คุณค่าที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน
- 4.6 ส่งเสริมการพัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทางเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตนต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาหรือแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 4.7 ส่งเสริมและให้ความสำคัญการติดตามประเมินผลของการบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการสนับสนุนเยียวยาผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 4.8 สนับสนุนการปกป้องและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 4.9 ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่ามีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี โดยมุ่งเน้นการลดความเสี่ยง ป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน
- 4.10 ให้ความสำคัญในการป้องกันการเกิดมลพิษ และปกป้องสิ่งแวดล้อมที่จะมีผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง และสภาพแวดล้อมโดยรวม
- 4.11 สนับสนุนการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่พร้อมเพื่อจัดส่งต่อนโยบายนี้ให้แก่คู่ค้าธุรกิจ พันธมิตรธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการและป้องกันการดำเนินงานที่อาจจะละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน
- 4.12 ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าธุรกิจ พันธมิตรธุรกิจ ให้มีส่วนร่วมในบทบาททางธุรกิจของบริษัท อย่างมีจริยธรรมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาาร่วมกันสู่ความเติบโตอย่างยั่งยืน
- 4.13 การสนับสนุนการจัดให้มีระบบการดำเนินการกับบุคคลที่ทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้เข้าสู่กระบวนการพิจารณาความผิดทางวินัย หากปรากฏว่ามีการกระทำความผิด จะต้องถูกลงโทษตามกฎหมายข้อบังคับการทำงาน และในกรณีที่การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

5. การทบทวนนโยบาย

บริษัทฯ จะจัดทำการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. การบังคับใช้

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม 2568

ดร. ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์

ประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)